



INFORMACJA O OCHRONIE PRYWATNOŚCI DLA KANDYDATÓW DO PRACY W LINDAB SP. Z O.O.

1. CEL I TREŚĆ

- 1.1 W związku z procesem rekrutacji LINDAB spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Wieruchowie (adres: ul. Sochaczewska 144, 05-850 Ożarów Mazowiecki), wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy KRS pod numerem KRS: 0000043661, posiadająca REGON: 810539628, NIP: 8520400158 ("**Lindab**") musi zbierać, a następnie przetwarzać dane osobowe dotyczące osób starających się o pracę, aby ocenić, czy są one odpowiednimi kandydatami do roli/stanowiska, na które aplikują.
- 1.2 Lindab szanuje Państwa prywatność i zobowiązuje się chronić Państwa dane osobowe. Lindab jest administratorem Państwa danych osobowych oraz przetwarza Państwa dane osobowe zgodnie z Kodeksem pracy¹, Ustawą o ochronie danych osobowych² oraz ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych³, które mają na celu ochronę prywatności osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych.
- 1.3 Niniejszy dokument ma na celu dostarczenie informacji dotyczących sposobu, w jaki Lindab gromadzi, przetwarza i udostępnia dane osobowe dotyczące kandydatów do pracy. Niniejszy dokument dostarcza także informacje w zakresie praw kandydatów do pracy w odniesieniu do przetwarzania ich danych osobowych.

2. JAKIE DANE OSOBOWE BĘDĄ PODLEGAŁY PRZETWARZANIU?

- 2.1 Lindab przetwarza następujące rodzaje Państwa danych osobowych:
- *imię i nazwisko,*
 - *adres do korespondencji,*
 - *adres e-mail,*
 - *numer telefonu,*
 - *data urodzenia,*
 - *informacje dotyczące wcześniejszego doświadczenia zawodowego*
 - *informacje dotyczące wykształcenia.*
- 2.2 Z reguły Lindab gromadzi dane osobowe bezpośrednio od Państwa. Jednakże co pewien czas Lindab może korzystać z usług stron trzecich w celu zbierania

¹ Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku - Kodeks pracy (t.j.: Dz. U. z 16 maja 2018 r., poz. 917 z późn. zm.)

² Ustawa z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 24 maja 2018 roku, poz. 1000).

³ Rozporządzenie (UE) 2016/679 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ochrony osób fizycznych w zakresie przetwarzania danych osobowych i swobodnego przepływu takich danych, znoszące dyrektywę 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).



dotyczących Państwa danych osobowych, np. poprzez publicznie dostępne źródła, takie jak firmy oferujące usługi rekrutacyjne, urzędy pracy itp.

3. DLA JAKICH CELÓW PRZETWARZANE SĄ DANE OSOBOWE?

3.1 Lindab przetwarza Państwa dane osobowe w następujących celach:

- (i) aby sprawdzić, czy jest Pan/Pani odpowiednim kandydatem do pracy opisanej w ogłoszeniu;
- (ii) na potrzeby potencjalnych roszczeń związanych z procesem rekrutacji (*np. roszczeń o dyskryminację itp.*);
- (iii) na potrzeby sporządzenia umowy o pracę, która zostanie zawarta w razie zatrudnienia danej osoby.
- (iv) zależnie od przypadku, jeśli uzyskano Państwa wyraźną zgodę – w celu umieszczenia Państwa danych kontaktowych w wewnętrznej bazie danych kandydatów do pracy, aby móc się z Państwem skontaktować w razie dostępności danego stanowiska lub funkcji.

4. W JAKI SPOSÓB DANE OSOBOWE SĄ PRZETWARZANE?

Lindab przetwarza Państwa dane osobowe w sposób ręczny, tj. Państwa dane osobowe są przetwarzane przez nasz personel kadrowy i innych upoważnionych pracowników. Lindab nie przetwarza Państwa danych osobowych w sposób zautomatyzowany.

5. JAKIE SĄ PODSTAWY PRAWNE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH?

Lindab przetwarza Państwa dane osobowe w oparciu o następujące podstawy prawne:

- (i) prawnie uzasadniony interes Lindab w zakresie przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy, za wyjątkiem przypadków, kiedy taki interes jest drugorzędny w stosunku do Państwa interesów lub ochrony Państwa podstawowych praw i wolności;
- (ii) Państwa wyraźna zgoda, kiedy Lindab prosi o zachowanie Państwa danych oraz dokumentów osobowych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych,
- (iii) konieczność przetwarzania danych osobowych do zawarcia umowy o pracę w razie zatrudnienia danej osoby.



6. W JAKI SPOSÓB CHRONIMY DANE OSOBOWE I W JAKICH SYTUACJACH UDOSTĘPNIAMY PAŃSTWA DANE OSOBOWE?

- 6.1 Lindab zastosował odpowiednie techniczne i organizacyjne środki bezpieczeństwa mające na celu ochronę danych osobowych przed utratą, nadużyciem i nieuprawnionym dostępem.
- 6.2 Liczba pracowników z dostępem do danych osobowych jest ograniczona. Dostęp do danych osobowych uzyskały osoby z Lindab, które muszą przetwarzać dane osobowe zgodnie z celami podanymi powyżej. W razie potrzeby Lindab może przekazywać dane innym spółkom należącym do Grupy Lindab.
- 6.3 Lindab może także udostępniać Państwa dane osobowe podmiotom zewnętrznym świadczącym usługi na rzecz Lindab, np. partnerom współpracującym, takim jak agencje rekrutacyjne, które przetwarzają dane osobowe w celu oceny kandydatów.
- 6.4 Dane osobowe dotyczące osób starających się o pracę nie będą przekazywane do państw, które nie należą do Europejskiego Obszaru Gospodarczego (tj. państw należących do Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii i Lichtensteinu).
- 6.5 Zasady przetwarzania danych osobowych mogą ulec zmianie w wypadku zawarcia umowy o pracę.

7. JAK DŁUGO SĄ PRZECHOWYWANE PAŃSTWA DANE OSOBOWE?

- 7.1 Lindab stosuje różne okresy przechowywania w odniesieniu do poszczególnych kategorii danych osobowych.
- 7.2 Dane osobowe dotyczące kandydatów do pracy są przechowywane zgodnie z wymogami obowiązującego prawa tj maksymalnie do 10 lat od momentu odrzucenia kandydatury.

8. JAKIE SĄ PAŃSTWA PRAWA I ŚRODKI OCHRONY PRAWNEJ?

8.1 Prawo dostępu

Mają Państwo prawo domagać się informacji o sposobie przetwarzania Państwa danych osobowych oraz o tym, jakie dane osobowe są przetwarzane. Mają Państwo także prawo do otrzymania kopii danych osobowych podlegających przetwarzaniu.

8.2 Prawo do sprostowania, usunięcia danych, sprzeciwu wobec przetwarzania i ograniczenia przetwarzania

Jeśli dane osobowe przetwarzane przez Lindab są nieprawidłowe, niekompletne lub zbędne, mogą Państwo domagać się ich sprostowania lub usunięcia. Jeśli nie zgadzają się Państwo z decyzją o przetwarzaniu danych osobowych opartej o prawnie uzasadniony interes Lindab, mogą Państwo sprzeciwić się takiemu przetwarzaniu lub domagać się ograniczenia przetwarzania danych.

Mają Państwo także prawo żądania ograniczenia przetwarzania, jeśli bazuje ono na innych podstawach prawnych. Przykładowo, mogą Państwo domagać się



ograniczenia przetwarzania, jeśli uznają Państwo, że dane osobowe podlegające przetwarzaniu są nieprawidłowe lub że nie są już dłużej niezbędne dla celów przetwarzania. Należy mieć na względzie, że ograniczenie lub usunięcie Państwa danych osobowych może wiązać się z tym, że Lindab nie będzie miał możliwości wywiązania się ze swoich zobowiązań. Prawo do usunięcia może nie mieć zastosowania w zakresie, w jakim przetwarzanie jest konieczne na przykład dla spełnienia obowiązku prawnego, zgodnie z którym przetwarzanie jest wymagane przez prawo Unii lub państwa członkowskiego, które obowiązuje.

8.3 Prawo do cofnięcia zgody

Jeśli wyraziliście Państwo zgodę na przetwarzanie Państwa danych osobowych w konkretnym celu, mogą Państwo w dowolnym momencie wycofać swoją zgodę. W razie chęci cofnięcia swojej zgody, mogą Państwo skontaktować się z Lindab, korzystając z danych kontaktowych podanych w Rozdziale 9.

8.4 Prawo do przenoszenia danych

W zakresie, w jakim Lindab przetwarza Państwa dane osobowe na podstawie zgody, mają Państwo prawo, na żądanie, otrzymać swoje dane osobowe podlegające przetwarzaniu w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym, nadającym się do odczytu maszynowego formacie, oraz prawo do tego, aby Państwa dane osobowe zostały przekazane innemu administratorowi danych.

8.5 Prawo do skargi

Lindab zależy na tym, aby mieli Państwo poczucie bezpieczeństwa w odniesieniu do przetwarzania Państwa danych osobowych przez spółkę. Lindab szanuje wszystkie osoby starające się o pracę i dąży do przetwarzania wszystkich danych osobowych z szacunkiem. Jeśli nadal uważają Państwo, że Państwa dane osobowe są przetwarzane w nieprawidłowy sposób, bardzo prosimy o kontakt.

Mają państwo także prawo do złożenia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na działania lub zaniechanie Lindab dotyczące Pana/Pani danych osobowych.

9. INFORMACJE KONTAKTOWE

9.1 Lindab jest administratorem danych zajmującym się przetwarzaniem Państwa danych osobowych. Oznacza to, że Lindab odpowiada za zapewnienie, aby Państwa dane osobowe były przetwarzane w prawidłowy sposób i zgodnie z obowiązującymi przepisami.

9.2. W razie pytań dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych lub wykonania uprawnień dotyczących ich ochrony proszę się kontaktować z powołanym przez Lindab **Inspektorem Ochrony Danych Osobowych Panem Łukaszem Grabowskim lub Zespołem ds. Ochrony Danych Osobowych** poprzez pocztę elektroniczną na adres e-mail: **rodo@lindab.com** lub pisemnie na adres: Lindab Sp. z o.o., Wieruchów, ul. Sochaczewska 144, 05-850 Ożarów Mazowiecki, w kopercie z oznaczeniem "Do wiadomości: „Inspektor Ochrony Danych Osobowych” lub „Zespół ds. Ochrony Danych Osobowych”.